国立大学法人奈良先端科学技術大学院大学の役職員の報酬 給与等について

役員報酬等について

役員の報酬等の支給状況

役名	平成 16年度年間		就任 退	任の状況			
127		報酬(給与)	賞与	その他	(内容)	就任	退任
	千円	千円	千円	千円			
法人の長	18,455	12,828	5,242	385	(調整手当)		3月31日 1名
理事	千円	千円	千円				
(3人)	46,972	32,232	13,171	967 602	調整手当) 通勤手当)		
理事	千円	千円	千円	千円			
(非常勤) (1人)	1,440	1,440	0	0	()		
監事	千円	千円	千円				
(1人)	11,476	8,448	2,281	253 494	調整手当) 通勤手当)		
監事	千円	千円	千円	千円			
(非常勤) (1人)	1,200	1,200	0	0	()		

注:調整手当」とは、民間における賃金、物価及び生計費特に高い地域に在勤する役員に 支給されているものである。

役員の退職手当の支給状況 (平成 16年度中に退職手当を支給された退職者の状況)

区分	支給額 (総額)	法人での在職期間	退職年月日	業績勘案率	摘要
法人の長	千円	年			該当者なし
理事	千円	年			該当者なし
監事	千円	年			該当者なし

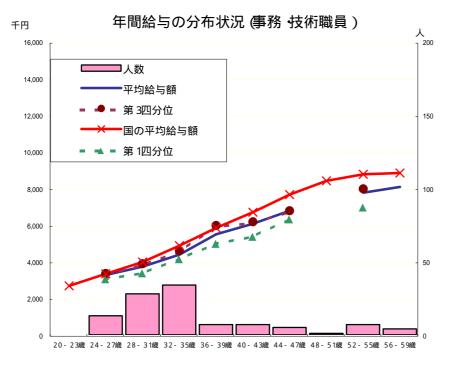
職員給与について

職種別支給状況

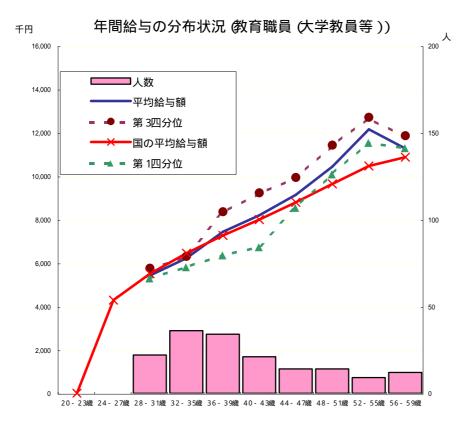
第数職員 280 39.7 7,005 5,087 140 1,918 事務 技術 106 35.7 4,991 3,713 231 1,278 1,278 (大学教員等) 172 42.1 8,244 5,934 85 2,310 至療職種 (佐師) 該当者なし 万円 千円 千円 千円 千円 千円 千円 千円	4以7里刀」又 だロ 1八 / ル			亚片	716年度の年	問給与額 (巫	均)
常動職員 280 39.7 7,005 5,087 140 1,918 7月 7,005 7,005 5,087 140 1,918 7月 7,005 7	区分	人員	平均年齢				
常勤職員		/\ <u></u>	J I EK	総額	JUIN NE P 3	お通勤手当	ノン只つ
常勤職員 280 39.7 7,005 5.087 140 1,918 1 事務 技術 106 35.7 4,991 3,713 231 1,278 教育職種 (大学教員等) 172 42.1 8,244 5,934 85 2,310 平的 (医師) 該当者なし (医療職種 (香護師))	W #1 = 05 ==	人	歳	千円	千円		千円
#務 技術 106 35.7 4,991 3,713 231 1,278	常勤職員						
#務 技術 106 35.7 4,991 3,713 231 1,278 教育職種 (大学教員等) 172 42.1 8,244 5,934 85 2,310 (医療職種 (医師) 該当者なし 第 千円							
教育職種	事務 技術						
大学教員等) 172 42.1 8,244 5,934 85 2,310 医療職種(医師) 該当者なし (名護師) (名養職権) (人 高 千円							- 1,270 千円
医療職種 (医師) 該当者なし							
医療職権 (医師) 該当者なし (
医療職種 (看護師) 該当者なし		該当者なし					
(価護師) 該当者なし			歳	千円	千円	千円	千円
その他医療職種 (個護師) 1							
(看護師) 1			歳	千円	千円	千円	千円
数有職種		1					
作用			歳	千円		千円	千円
在外職員 該当者なし							
任期付職員	で温なり口に			_			
任期付職員	在外職員		歳	千円	千円	千円	千円
任期付職員 6 35.3 6,150 4,460 42 1,690 事務 技術 1	位// 概 矣	該当者なし					
任期付職員 6 35.3 6,150 4,460 42 1,690 事務 技術 1		, ,	歳	千円	千円	千円	千円
事務 技術	任期付職員						
#務 技術 1							
教育職種	事務 技術		132	113	113	113	113
大学教員等	数 字 附 结		温	千円	- 千円	壬円	壬田
医療職種 (医師) 該当者なし							
接触種 (医師) 該当者なし 接当者なし 接当者なし 接当者なし 接当者なし 接当者なし 接当者なし 接当者なし 接当者なし 接当者なし 東務 技術 大学教員等) 上下 大学教員等) 上下 大学教員等) 上下 上下 上下 上下 上下 上下 上下		<u> </u>	50.5	-			
医療職種 (看護師) 該当者なし			73%	113	113	113	113
再任用職員 該当者なし			温	千円	- 千円	壬円	手円
再任用職員 該当者なし			73%	113	113	113	113
事務 技術 該当者なし 事務 技術 本の育職種 (大学教員等) 医療職種 (医師) 大の情報 (医師) 本の情報 事務 技術 本の情報 事務 技術 大の情報 事務 技術 大の情報 本の情報 大の情報 本の情報 大の情報 本の情報 大の情報 本の情報 大の行動 本の情報 大の行動 本の行動 大の行動 本の行動 大の行動 本の行動 大の行動 本の行動 大の行動 本の行動 大の行動 本の行動 大の行動 大の行動	(自暖叫)	成当日なり					
事務 技術	百任田聨昌		歳	千円	千円	千円	千円
事務・技術 教育職種	分口力概具	該当者なし					
教育職種	車双 壮壮	人	歳	千円	千円	千円	千円
大学教員等 大学教員等 大学教員等 大学教員等 大学教員等 大学教員等 大学教員等 大学教員等 大学教員等 大学教員	→ (75) 『又(作]						
大学教員等) 医療職種 (医師) 人	教育職種	人	歳	千円	千円	千円	千円
(医師) (医師) (表) (表							
(医師) 医療職種 (看護師) オード		人	歳	千円	千円	千円	千円
医療職種 (看護師) 人 (看護師) 大 (看護師) 大 (看護師) 大 (看護師) 大 (表) 大 (表) 大 (表) 大 (大) 大 (大 (大) 大 (大 (— <u>+</u> — .						
(看護師) 146 1,185 146		人	歳	千円	千円	千円	千円
非常勤職員 32 35.6 4,837 3,652 146 1,185 事務 技術 6 30.5 3,111 2,350 215 761 教育職種 (大学教員等) 25 35.5 5,299 4,002 131 1,297 医療職種 (医師) 該当者なし 歳 千円 千円 千円 千円 千円 (看護師) 該当者なし ポート 大円 千円 千円 千円 大円 (看護師) 大学教職種 (看護師) 大学教職種 (大学教職種 (大学教養))) (大学教養) (大学教養							
事務 技術 32 35.6 4,837 3,652 146 1,185 事務 技術 6 30.5 3,111 2,350 215 761 教育職種 (大学教員等) 25 35.5 5,299 4,002 131 1,297 医療職種 (医師) 人 市円 千円		, l	描	千四	- 千四	- 千田	千四
事務・技術 6 30.5 3,111 2,350 215 761 761 教育職種 (大学教員等) 25 35.5 5,299 4,002 131 1,297 医療職種 (医師) 該当者なし まき は は は は は は は は は は は は は は は は は は	非常勤職員						
事務・技術 6 30.5 3,111 2,350 215 761 教育職種 (大学教員等) 25 35.5 5,299 4,002 131 1,297 医療職種 (医師) 人 (医師) 大 (医師) 大 (医師) 大 (医師) 大 (医師) 大 (田) 大							
教育職種	事務 技術						
(大学教員等) 25 35.5 5,299 4,002 131 1,297 医療職種 (医師) 大 (医師) 大 (医師) 大 (医師) 大 (田)							
医療職種 人 歳 千円 十円							
(医師) 該当者なし 医療職種 (看護師) 人							
医療職種 人 歳 千円 十円			扇	十円	十円	十円	十円
(看護師) 該当者なし 対能 学務時種				T.E.		m	7 m
大台。 送			扇	十円	十円	十円	十円
技能, 登終職補	(看護帥)		,,,	7.	~~		
1	技能 労務職種		葴	十円	十円	十円	十円
	1人にし ノナリカーサー	1					

注 常勤職員については、在外職員、任期付職員及び再任用職員を除く。

注:常勤職員のその他医療職種(看護師)教育職種(外国人教師等)任期付職員の事務技術、非常勤職員の技能・労務職種については、該当者が1人のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、平均年齢以下の事項については記載していない。



注:年齢48-51歳の該当者は1名のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれがあることから平均給与額については表示していない。



事務·技術職員)

(2-10-10/11/14/25 /						
	人員	平均年齢	四分位	平均	四分位	
ハルルルでいる / M - /	八貝	十圴十四	第 1分位	十圴	第3分位	
代表的職位	人	歳	千円	千円	千円	
部長	1		-		-	
課長	2		-		-	
課長補佐	6	53.2	7,536	7,716	7,905	
係長	18	44.4	5,545	6,258	6,771	
主任	21	35.4	4,341	4,662	4,735	
係員	58	30.4	3,349	3,788	4,202	

- 注:本法人には 本部課長」及び 地方課長」と区分がないため、原則として 本部課長」と掲げるところ、課長」と記載した。
- 注:部長、課長については該当者が2名以下のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれがあることから平均年齢以下については記載していない。

(教育職員 (大学教員等))

┃ ┃ 分布状況を示すグループ	人員	平均年齢	四分位	平均	四分位
ハルルルでいる / M - /	八貝	十圴十四	第 1分位	十圴	第3分位
代表的職位	人	歳	千円	千円	千円
教授	52	53.6	10,710	11,317	11,722
助教授	41	40.3	7,976	8,334	8,649
助手	76	35.6	5,744	6,058	6,300
教務職員	3	34.2	-	4,209	-

職級別在職状況等 (平成 16年 4月 1日現在)

(事務·技術職員)

図分 計	ς.	373 37411	J14V <i>5</i>						
大職位 一次 一次 一次 一次 一次 一次 一次 一		区分	計	11級	10級	9級	8級	7級	6級
大員 106 該当者なし (-%) (-%) (0.9%) (0				事務局長		部長	課長		
年齢 偏高			106	人 該当者なし	人	人 1	人 1	人 1	人
一一 一 一 一 一 一 一 一 一									
5,733 ~ 5,010 年間給与額(最高 - 最低) 日間給与額(最高 - 最低) 日間的的的的的的的的的的的的的的的的的的的的的的的的的的的的的的的的的的的									57 ~ 47
年間給与 額(最高- 最低)		与年額(最		千円	千円	千円	千円	千円	5,733 ~
標準的		額(最高~		千円	千円	千円	千円	千円	千円 7,969~
標準的									
な職位 主任 係員 人員 (106) (割合) (106) (割合) (0.9%) (17.9%) (54.7%) (16.0%) (16.0%) (-%) 年齢 碾高 不最低) (55 ~ 36 (35 ~ 27 (30 ~ 25 (35 ~ 36 (35 ~ 27 (30 ~ 25 (35 ~ 36 (35 ~ 27 (30 ~ 25 (35 ~ 36 (35 ~ 27 (30 ~ 25 (35 ~ 36 (35 ~ 27 (35 ~ 27 (35 ~ 25 ~ 35 ~ 27 (35 ~ 25 ~ 25 ~ 35 ~ 27 (35 ~ 25 ~ 25 ~ 25 ~ 25 ~ 25 ~ 25 ~ 25 ~	ı								į
人員 (106)		区分	計	5級	4級	3級	2級	1級	
年齢 最高 ~最低) 歳 歳 歳 歳 歳 「不最低) 大円 大円 <td></td> <td>標準的</td> <td>計</td> <td></td> <td>係長</td> <td>主任</td> <td></td> <td></td> <td></td>		標準的	計		係長	主任			
~最低) 55~36 35~27 30~25 所定内給 与年額(最 高~最低) 千円 千円 千円 千円 千円 5,109~ 3,626~ 2,829~ 3,303 2,436 2,193 年間給与額(最高~ 最低) 千円 千円 千円 千円 千円 4,594 3,349 2,997		標準的 な職位			係長 主任 人	主任 主任 係員 人	係員	係員	
5年額(最高-最低) 5,109~ 3,626~ 2,829~ 3,303 年間給与額(最高-最低) 千円 千円 千円 千円 千円 千円 千円 千円 4,916~ 3,730~ 4,594 最低) 4,594 3,349 2,997		標準的 な職位 人員 (割合)		係長 1 (0.9%)	係長 主任 19 (17.9%)	主任 係員 58 (54.7%)	係員 17 (16.0%)	係員	
年間給与 額(最高~ 最低)		標準的 な職位 人員 (割合) 年齢 優高		係長 1 (0.9%) 歳	係長 主任 19 (17.9%) 版 55~36	主任 係員 58 (54.7%) 歳 35~27	係員 17 (16.0%) ^歳 30~25	係員 該当者なし (-%) 歳	
額(最高~ 7,027~ 4,916~ 3,730~ 最低) 4,594 3,349 2,997		標準的 (割) (割) (最) (最) (最) (最) (最) (最) (最) (最) (最) (最		係長 1 (0.9%) 歳	係長 主任 19 (17.9%) ^歳 55~36	主任 係員 58 (54.7%) ^歳 35~27	係員 17 (16.0%) ^歳 30~25	係員 該当者なし (-%) 歳	
1,001 0,010 2,001		標準的 (割) (割) (最) (最) (最) (最) (最) (最) (最) (最) (最) (最		係長 1 (0.9%) ^歳	係長 主任 19 (17.9%) 55~36 千円 5,109~ 3,303	主任 係員 58 (54.7%) 35~27 千円 3,626~ 2,436	係員 17 (16.0%) 30~25 千円 2,829~ 2,193	係員 放当者なし (-%) 歳 千円	
		標職 人 (割齢 最 た) 高) 高) 高) 高) 高) 高) 高) 高) 高)		係長 1 (0.9%) ^歳	係長 主任 19 (17.9%) 55~36 ^{千円} 5,109~ 3,303 ^{千円} 7,027~	主任 係員 58 (54.7%) 35~27 ^{千円} 3,626~ 2,436 4,916~	係員 17 (16.0%) 30~25 平円 2,829~ 2,193 千円 3,730~	係員 放当者なし (-%) 歳 千円	

注:9、8、7、5級における該当者は1名のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれがあることから年齢以下の事項については記載していない。

(教育職員 (大学教員等))

区分	計	5級	4級	3級	2級	1級
標準的 な職位		教授	助教授	講師	助手	教務職員
人員	172	人 52	人 41	人 該当者なし	人 76	人 3
(割合)		(30.2%)	(23.8%)	(-%)	(44.2%)	(1.7%)
年齢 最高~最低)		歳 64 ~ 40	歳 57~34	歳	歳 59~28	歳 40~30
所定内給 与年額(最 高~最低)		千円 9,747~ 6,136	千円 6,879~ 4,788	千円	千円 5,329~ 3,702	_{千円} 3,418~ 2,727
年間給与額(最高~ 最低)		千円 13,665 ~ 8,616	千円 9,502 ~ 6,618	千円	千円 7,223~ 5,089	千円 4,671 ~ 3,726

賞与 (平成 16年度)における査定部分の比率

(事務·技術職員)

<u> </u>	1 J 4 GW 5	~ /			
	X	分	夏季 (6月)	冬季 (12月)	計
			%	%	%
	一律	支給分 (期末相当)	63.2	66.6	64.9
管理			%	%	%
職員	査定: (平均	支給分 (勤勉相当)	36.8	33.4	35.1
			%	%	%
		最高~最低	41.7 ~ 33.3	38.0 ~ 30.4	39.8 ~ 31.8
			%	%	%
	一律	支給分 (期末相当)	67.3	68.3	67.8
一般			%	%	%
職員	査定5 (平均	支給分(動勉相当)	32.7	31.7	32.2
			%	%	%
		最高~最低	33.4 ~ 30.8	36.0 ~ 16.7	34.9 ~ 25.4

(教育職員 (大学教員等))

2 × 1 3 1-42 ×	٠,				
	区分			冬季 (12月)	計
	一律	支給分 (期末相当)	% 65.6	% 67.2	% 66.4
管理 職員		支給分 (勤勉相当)	34.4	32.8	33.6
14000000000000000000000000000000000000	(平均	最高~最低	% 42.9 ~ 32.0	% 42.5 ~ 19.0	% 42.5 ~ 30.8
		英四 英瓜			
	一律	支給分 (期末相当)	67.2	68.6	68.0
一般 職員	査定3 (平均	5給分(動勉相当))	% 32.8	% 31.4	32.0
		最高~最低	% 33.3 ~ 31.6	% 36.0 ~ 29.0	% 34.8 ~ 30.3

職員と国家公務員及び他の国立大学法人等との給与水準 (年額)の比較指標

事務·技術職員)

対国家公務員 (行政職 (一)) 91.5 対他の国立大学法人等 100.4

教育職員(大学教員等))

対国家公務員 (旧教育職(一)) 対他の国立大学法人等 102.9 101.1

注: 対他の国立大学法人等」は、すべての国立大学法人等を一つの法人とみなした場合の給与水準との比較

総人件費について

区分	当年度 (平成16年度)	前年度 (平成15年度)	比較増	減	中期目標期間開始成16年度 からのか		(平 減
給与、報酬等支給総額	千円	千円	千円	(%)	千円		(%)
(A)	2,791,071	2,784,967	6,104	(0.22)	-	(-)
人件費	千円	千円	千円	(%)	千円		(%)
(A) + 退職手当繰入 + 法定福利厚生費)		3,055,650	65,412	2 .14)	-	(-)
	千円	千円	千円	(%)	千円		(%)
最広義人件費	4,151,144	3,992,224	158,920	(3.98)	-	(-)

注:前年度(平成15年度)の数値には法人化により必要となった雇用保険の事業主負担分、労働者災害補償保険分は含まれない。

報酬・給与の考え方、改定について

1 平成 16年度における役員報酬 職員給与の改定の概要

区分	改定の 有無	改定率 (平均)	本俸の主な改定内容	手当の主な改定内容
法人の長	なし			
役 員 (常勤)	なし			
役 員(非常勤)	なし			
職員	なし			

2 役員報酬

平成 16年度における役員報酬についての業績反映のさせ方

「期末特別手当で、国立大学法人評価委員会が行う業績評価の結果及び役員としての業務に対する貢献度等を総合的に勘案して、その額の100分の10の 範囲内で、増額又は減額することができる。

役員報酬水準の改定内容

法人の長	〔 該当なし)
理事	〔 該当なし)
理事 (非常勤)	〔 該当なし)
監事	〔 該当なし)
監事 (非常勤)	〔 該当なし)

3 職員給与

人件費管理の基本方針

職員数の適正化を図りつつ、中長期的な観点から任期制の活用を推進した 〕人事管理計画を行い、人件費の管理を行っている。

職員給与決定の基本方針

ア給与水準の決定に際しての考慮事項とその考え方

国家公務員の同種の職種との給与水準を十分考慮し、国家公務員の例に準じた措置を講じている。

能率、勤務成績が反映される給与の内容]

給与種目	制度の内容		
基本給(昇格)	勤務成績が良好で、かつ、昇格基準に達している場合、その者の資格に応じて1級上位の級に昇格させることができる。		
基本給(特別昇給)	勤務成績が特に良好である場合には、上位 の号俸に昇給させることができる。		
基本給 (昇給)	一定期間を良好な成績で勤務したときは、1 号俸上位の号俸に昇給させることができる。		
賞与 勤勉手当 (査定分)	基準日(6月1日、12月1日)以前 6箇月以内の 期間における勤務成績に応じて決定される 支給割合 (成績率)に基づき支給される。		

Η,	亚式	6年度における給与制度の主な改正	F占

			_
該当なし			

法人が必要と認める事項 特になし